



LETZTES UPDATE: OCTOBER 2024

DATENSCHUTZHINWEIS VON NELSONS FÜR DIE REKRUTIERUNG IM EWR/VEREINIGTEN KÖNIGREICH

Wir bei Nelsons haben uns verpflichtet, die personenbezogenen Daten von Personen zu schützen.

Dieser Datenschutzhinweis für die Rekrutierung („**Hinweis**“) enthält Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Nelsons im Rahmen des Rekrutierungsprozesses. Er gilt beispielsweise für Personen, die sich um eine Stelle in einer Talent Community bewerben oder sich dort registrieren lassen, an einer Rekrutierungsveranstaltung teilnehmen, sich einem Assessment bei Nelsons unterziehen oder an anderen Rekrutierungsprozessen teilnehmen (die „**Bewerber**“).

Ziel dieses Hinweises ist es, Ihnen zusätzliche Informationen darüber zu geben, welche personenbezogenen Daten wir verarbeiten, warum wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und an welche Datenschutzgrundsätze wir uns halten. Außerdem werden Sie über Ihre Rechte zu aufgeklärt, die Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ausüben können.

Nelsons ist der Datenverantwortliche für alle personenbezogenen Daten, die Nelsons zur Verfügung gestellt oder von Nelsons erhoben werden. Das bedeutet, dass wir dafür verantwortlich sind, zu entscheiden, wie wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren und verwenden, und sicherzustellen, dass wir bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten die relevanten Datenschutzgesetze einhalten.

Für die Zwecke dieses Hinweises bedeutet „Nelsons“ A Nelson & Co Limited und alle dessen Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen, wie sie von Zeit zu Zeit bestehen.

1 ERFASSUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Personenbezogene Daten, die direkt von Ihnen erhoben werden

Im Rahmen eines Rekrutierungsprozesses und Ihrer Bewerbung um eine Stelle bei Nelsons erfassen wir ihre personenbezogenen Daten, um Ihre Stellenbewerbung+ bei Nelsons zu bearbeiten (einschließlich Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Adresse, akademische und berufliche Qualifikationen und Erfahrungen usw.). Sie können sich dafür entscheiden, Informationen über sich selbst von anderen Websites zu importieren (z. B. von LinkedIn).



LETZTES UPDATE: OCTOBER 2024

Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten

Im Rahmen Ihrer Bewerbung stellen Sie uns möglicherweise sensible personenbezogene Daten bereit, die häufig als besondere Kategorien personenbezogener Daten bezeichnet werden (z. B. Informationen über Ihre Rasse oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, Vorstrafen, körperliche oder geistige Gesundheit, biometrische Daten oder sexuelle Orientierung). Wenn Sie uns sensible personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, tun Sie dies freiwillig und erklären sich damit einverstanden, dass diese Informationen wie in diesem Hinweis beschrieben verwendet werden können.

Wir verarbeiten diese besonderen Kategorien personenbezogener Daten nur unter bestimmten Umständen und in Übereinstimmung mit dem geltenden Datenschutzrecht.

Von Dritten erhobene personenbezogene Daten

Wir können auch personenbezogene Daten erheben, die von Dritten bereitgestellt werden, beispielsweise über Empfehlungen, Personalvermittlungsagenturen, Anbieter von Hintergrundprüfungen usw.

2 VERARBEITUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir können die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben oder erhalten, für Zwecke im Zusammenhang mit der Auswahl, der Beurteilung und dem Vorstellungsgespräch verwenden:

- **Profilverwaltung:** Wir können personenbezogene Daten verarbeiten, um Ihr Profil in unseren Rekrutierungssystemen zu verwalten, damit wir Ihnen aktuelle und künftige Stellenangebote anbieten können, wobei wir die Inhalte, die wir Ihnen anbieten, auf Ihre Fähigkeiten, Interessen, Ihren Standort usw. abstimmen.
- **Vorauswahl:** Wir prüfen, ob Sie rechtmäßig einen Vertrag schließen können und die wesentlichen Arbeitsplatzkriterien erfüllen, d. h. ob Sie die entsprechende Arbeitsgenehmigung haben und die berufsspezifischen Vorauswahl-Fragen beantwortet haben.
- **Profilüberprüfung und -bewertung.**



LETZTES UPDATE: OCTOBER 2024

- Vorstellungsgespräch: Wenn Sie zu einem Vorstellungsgespräch vor Ort oder per Videokonferenz (z. B. Microsoft Teams) eingeladen werden, kann Ihnen der Interviewer relevante Fragen stellen, um Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen.
- Kommunikation: Wir können Sie per E-Mail kontaktieren, um Ihnen Fragen im Zusammenhang mit dem Rekrutierungsprozess zu stellen, um Ihnen Mitteilungen zuzusenden und um Vorstellungsgespräche mit Ihnen zu vereinbaren.

Wir setzen kein Profiling (bei dem ein elektronisches System personenbezogene Daten verwendet, um zu versuchen, etwas über Sie vorherzusagen) und keine automatisierte Entscheidungsfindung (bei der ein elektronisches System personenbezogene Daten verwendet, um ohne menschliches Zutun eine Entscheidung über Sie zu treffen) ein.

3 DATENAUFBEWAHRUNG

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten so lange aufbewahren, wie es für den/die Zweck(e), für den/die sie erhoben wurden, erforderlich ist (einschließlich der gesetzlich vorgeschriebenen Aufbewahrungsfrist).

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, kann Nelsons die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen für einen Zeitraum von zwölf (12) Monaten nach der Rekrutierungsentscheidung aufbewahren und verwenden, um alle Angelegenheiten zu bearbeiten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung auftreten können, um Sie bezüglich anderer Beschäftigungsmöglichkeiten zu kontaktieren sowie für die legitimen Geschäftszwecke von Nelsons.

Wenn personenbezogene Daten für die von uns angegebenen Zwecke nicht mehr erforderlich oder relevant sind oder wenn Sie angegeben haben, dass Sie nicht mehr daran interessiert sind, mit uns in Kontakt zu bleiben, werden wir Ihre personenbezogenen Daten auf sichere Weise vernichten.

4 PERSONENBEZOGENE DATEN UND ORT DER VERARBEITUNG

Wir können Ihre personenbezogenen Daten zu Zwecken im Zusammenhang mit dem Rekrutierungsprozess an die folgenden Parteien weitergeben, sofern dies im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Anforderungen steht und unter Einhaltung dieser Gesetze und Anforderungen:



LETZTES UPDATE: OCTOBER 2024

- andere Unternehmen innerhalb der Nelsons-Gruppe, auch an solche, die sich außerhalb Ihres Standorts und/oder des EWR/Vereinigten Königreichs befinden;
- Bevollmächtigte Dritte, Dienstleister und/oder Unterauftragnehmer von Nelsons und bevollmächtigte Dritte, die im Auftrag von Nelsons Referenz- und Hintergrundprüfungen durchführen; und
- zuständige öffentliche Behörden, Regulierungs- oder Steuerbehörden, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.

Internationale Datenübermittlung

Wir können personenbezogene Daten international übermitteln. Wenn wir personenbezogene Daten ins Ausland übermitteln, stellt Nelsons sicher, dass die personenbezogenen Daten mit einem ähnlichen Schutzniveau geschützt werden, wie es in ihrem Herkunftsland gesetzlich vorgeschrieben ist, und in Übereinstimmung mit allen geltenden Lokalisierungs- oder Datenübertragungsanforderungen.

Wenn Sie sich im EWR/Großbritannien befinden, beachten Sie bitte, dass wir als internationale Unternehmensgruppe personenbezogene Daten in Länder außerhalb des EWR/Vereinigten Königreichs übermitteln.

Nelsons stellt sicher, dass die Daten auf dieselbe Weise geschützt werden, wie wenn sie im EWR verwendet würden, und gegebenenfalls schließen wir einen Vertrag mit dem Dritten aus dem Drittland ab, der den Dritten dazu verpflichtet, den Schutz personenbezogener Daten nach denselben Standards wie der des EWR/Vereinigten Königreichs zu gewährleisten.

5 WELCHE RECHTE HABEN SIE?

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, haben Sie eine Reihe von Rechten in Bezug auf die Art und Weise, wie die Daten verarbeitet werden. Sie können diese Rechte jederzeit ausüben. Im Folgenden finden Sie einen Überblick über diese Rechte und eine Erklärung, was das für Sie bedeutet.

Sie haben das Recht,

- über die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten informiert zu werden. Sie haben das Recht, klare, transparente und leicht verständliche



LETZTES UPDATE: OCTOBER 2024

Informationen darüber zu erhalten, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden und welche Rechte Sie in diesem Zusammenhang haben. Daher stellen wir Ihnen diese Informationen als Teil dieses Hinweises zur Verfügung;

- eine Kopie der personenbezogenen Daten anzufordern, die wir über Sie gespeichert haben;
- zu verlangen, dass wir die über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten aktualisieren, oder die personenbezogenen Daten korrigieren, die Ihrer Meinung nach unrichtig oder unvollständig sind;
- zu verlangen, dass wir die über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten löschen oder die Art und Weise, wie wir diese personenbezogenen Daten nutzen, einzuschränken;
- zu verlangen, dass wir die Verarbeitung einschränken, oder der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen;
- ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widerrufen (sofern die Verarbeitung auf Ihrer Zustimmung beruht und die Zustimmung die einzige zulässige Grundlage für die Verarbeitung ist); und
- bei einer Datenschutzbehörde in Ihrem Land Beschwerde einzulegen.

Ausübung Ihrer Rechte

Um Ihre Datenschutzrechte auszuüben, können Sie sich an das Personalteam oder per E-Mail an dataprotectionofficer@nelsons.com wenden.

Bitte reichen Sie Bewerbungen für eine aktuelle Stelle nur über die entsprechenden Kanäle ein (z. B. auf den Karriereseiten von Nelson). Wenn Ihr Antrag bei der richtigen Kontaktstelle eingeht, können wir ihn schneller bearbeiten.

6 WIE KÖNNEN SIE MIT NELSONS KONTAKT AUFNEHMEN?

Ihr Datenschutzbeauftragter ist erreichbar unter Nelsons House, 83 Parkside, Wimbledon, London, SW19 5LP oder per E-Mail unter dataprotectionofficer@nelsons.com.



LETZTES UPDATE: OCTOBER 2024

Wenn Sie weitere Informationen über die Datenschutzpraktiken von Nelsons für die Zwecke der Rekrutierung in einem bestimmten Land erhalten möchten, wenden Sie sich bitte an das Personalteam.

Änderungen an diesem Hinweis

Dieser Hinweis kann im Laufe der Zeit geändert werden. Dieser Hinweis wurde zuletzt im Juni 2024 aktualisiert.