



**DERNIÈRE MISE À JOUR : OCTOBRE 2024**

## **AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DE NELSONS' RECRUITMENT EEA/RU**

Chez Nelsons, nous nous engageons à protéger les données personnelles de chacun.

Le présent avis de confidentialité relatif au recrutement ("**avis**") fournit des informations sur le traitement de vos données personnelles par Nelsons dans le cadre de ce processus. Il s'applique, par exemple, aux personnes qui postulent à un emploi ou s'inscrivent dans une communauté de talents, assistent à un événement de recrutement, entreprennent une évaluation avec Nelsons ou participent à d'autres processus de recrutement ("**candidats**").

L'objectif de cet avis est de vous fournir des informations supplémentaires sur les données à caractère personnel que nous traitons et pour quelles raisons, et les principes de protection de la vie privée que nous respectons, ainsi que de vous informer vos droits y afférents.

Toute donnée à caractère personnel communiquée à Nelsons ou collectée par ses soins est contrôlée par Nelsons. C'est donc à nous qu'il incombe de décider de la manière dont nous détenons et utilisons vos informations personnelles, et de veiller à respecter les lois sur la protection des données à caractère personnel lors de leur traitement.

Pour les besoins du présent avis, "Nelsons" désigne A Nelson & Co Limited et chacune de ses filiales et sociétés affiliées.

### **1 COLLECTE DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL**

#### **Données à caractère personnel collectées directement auprès de vous**

Dans le cadre d'un recrutement et de votre candidature à un poste chez Nelsons, nous collectons des données à caractère personnel vous concernant afin de faire progresser votre candidature à un emploi chez Nelsons (notamment votre nom, votre adresse électronique, votre numéro de téléphone, votre adresse, vos qualifications et expériences académiques et professionnelles, etc.). Vous pouvez choisir d'importer des informations vous concernant à partir d'autres sites web (par exemple, LinkedIn).



**DERNIÈRE MISE À JOUR : OCTOBRE 2024**

### **Catégories particulières de données à caractère personnel**

Dans le cadre de votre candidature, vous pouvez fournir des données à caractère personnel sensibles, souvent appelées catégories spéciales de données à caractère personnel (par exemple, des informations relatives à votre race ou à votre origine ethnique, à vos opinions politiques, à vos croyances religieuses, à votre appartenance syndicale, à votre casier judiciaire, à votre santé physique ou mentale, à des informations biométriques ou à votre orientation sexuelle) Si vous fournissez des données à caractère personnel sensibles, vous le faites volontairement et acceptez qu'elles soient utilisées comme décrit dans le présent avis.

Nous ne traitons ces catégories spéciales de données à caractère personnel que dans des circonstances bien précises et conformément à la législation en vigueur en matière de protection de la vie privée.

### **Données à caractère personnel collectées auprès de tiers**

Nous pouvons également collecter des données à caractère personnel auprès de tiers par le biais de recommandations, d'agences de recrutement, de fournisseurs de services de vérification des antécédents, etc.

## **2 TRAITEMENT DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL**

Nous pouvons utiliser les données à caractère personnel que nous collectons ou obtenons à votre sujet à des fins de sélection, d'évaluation et d'entretien :

- **Gestion des profils :** Nous pouvons traiter des données à caractère personnel pour gérer votre profil dans nos systèmes de recrutement afin de vous proposer des offres d'emploi actuelles et futures, en adaptant le contenu que nous vous fournissons à vos compétences, vos centres d'intérêt, votre lieu de résidence, etc.
- **Présélection :** Nous vérifions que vous pouvez légalement conclure un contrat et que vous remplissez les critères essentiels du poste, c'est-à-dire que vous disposez de l'autorisation de travail appropriée et que vous avez répondu aux questions de sélection spécifiques du poste.
- **Examen et évaluation du profil.**



## **DERNIÈRE MISE À JOUR : OCTOBRE 2024**

- **Entretien personnel :** Lorsque vous êtes invité à un entretien physique ou par vidéoconférence (par exemple, Microsoft Teams), l'examineur peut vous poser des questions pertinentes afin d'évaluer votre aptitude à occuper le poste.
- **Communication :** Nous pouvons vous contacter par courrier électronique pour répondre à toute question relative au recrutement, envoyer des communications et programmer des entretiens.

Nous n'avons pas recours au profilage (lorsqu'un système électronique utilise des informations personnelles pour essayer de prédire quelque chose à votre sujet) ou à la prise de décision automatisée (lorsqu'un système électronique utilise des informations personnelles pour prendre une décision à votre sujet sans intervention humaine).

### **3 CONSERVATION DES DONNÉES**

Nous conserverons vos données à caractère personnel aussi longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles elles ont été collectées (y compris conformément à la législation ou à la réglementation en vigueur).

Si votre candidature n'est pas retenue, Nelsons peut conserver et utiliser les informations que vous nous avez fournies pendant douze (12) mois à compter de la décision de recrutement pour traiter toute question liée à votre candidature, pour vous contacter au sujet d'autres possibilités d'emploi et pour les besoins commerciaux légitimes de Nelsons.

Lorsque les données à caractère personnel ne sont plus nécessaires ou pertinentes pour les objectifs que nous avons définis, ou lorsque vous avez indiqué que vous ne souhaitez plus rester en contact avec nous, nous les détruisons de manière sécurisée.

### **4 DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL ET LIEU DE TRAITEMENT**

Nous pouvons être amenés à partager vos données à caractère personnel à des fins liées au recrutement, sous réserve de la législation et des exigences en vigueur, et conformément à celles-ci :

- d'autres sociétés du groupe Nelsons, y compris celles qui peuvent être implantées en dehors de votre lieu de résidence et/ou de l'EEE/du Royaume-Uni ;



## **DERNIÈRE MISE À JOUR : OCTOBRE 2024**

- les agents indépendants agréés, les prestataires de services et/ou les sous-traitants de Nelsons et les tiers agréés qui effectuent des vérifications de références et d'antécédents pour le compte de Nelsons ; et
- les pouvoirs publics compétents, les agences gouvernementales, réglementaires ou fiscales, pour se conformer à une obligation légale.

### **Transferts internationaux de données**

Nous pouvons transférer des données à caractère personnel au niveau international. Si des données à caractère personnel sont transférées à l'étranger, Nelsons veille à ce qu'elles bénéficient d'un niveau de protection similaire à celui exigé par la loi dans le pays d'origine et que l'opération soit effectuée conformément à toute exigence applicable en matière de localisation ou de transfert de données.

Si vous résidez dans l'EEE ou au Royaume-Uni, sachez qu'en tant que groupe international de sociétés, nous transférons des données à caractère personnel en dehors de l'EEE ou du Royaume-Uni.

Nelsons veillera à ce qu'elles soient protégées de la même manière que si elles étaient utilisées dans l'EEE et, le cas échéant, mettra en place un contrat avec le tiers d'un pays qui l'oblige à protéger les données à caractère personnel selon les mêmes normes que celles de l'EEE/du Royaume-Uni.

## **5 QUELS SONT VOS DROITS ?**

Lorsque nous traitons vos données à caractère personnel, vous disposez d'un certain nombre de droits concernant la manière dont elles sont traitées. Vous pouvez exercer ces droits à tout moment. Vous trouverez ci-dessous un aperçu de ces droits, ainsi qu'une explication de ce que cela implique pour vous.

Vous avez le droit :

- d'être informé de la collecte et de l'utilisation de vos données personnelles. Vous avez le droit de recevoir des informations claires, transparentes et faciles à comprendre sur la manière dont nous utilisons vos données à caractère personnel et sur les droits dont



## **DERNIÈRE MISE À JOUR : OCTOBRE 2024**

vous disposez dans ce contexte. C'est pourquoi nous vous fournissons ces informations dans le cadre du présent avis ;

- de demander une copie des données à caractère personnel que nous détenons à votre sujet ;
- de demander que nous mettions à jour les données à caractère personnel que nous détenons à votre sujet ou que nous corrigions celles que vous jugez incorrectes ou incomplètes ;
- de demander que nous supprimions les données à caractère personnel que nous détenons à votre sujet ou que nous limitions la manière dont nous les utilisons ;
- de demander que nous limitions notre traitement ou vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel ;
- de retirer votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel (dans la mesure où il est fondé exclusivement sur le consentement) ; et
- de déposer une plainte auprès d'une autorité de protection des données dans votre pays.

### **Exercice de vos droits**

Pour exercer vos droits en matière de protection des données, vous pouvez contacter l'équipe en charge du personnel ou écrire à l'adresse suivante [dataprotectionofficer@nelsons.com](mailto:dataprotectionofficer@nelsons.com).

Envoyez votre candidature pour un poste actuellement disponible uniquement par les canaux appropriés (par exemple, sur les sites d'offres d'emploi de Nelsons). Si votre demande est adressée au point de contact correct, elle sera traitée plus rapidement.

## **6 COMMENT CONTACTER NELSONS ?**

Votre délégué à la protection des données peut être contacté Nelsons House, 83 Parkside, Wimbledon, London, SW19 5LP ou par courrier électronique à l'adresse suivante [dataprotectionofficer@nelsons.com](mailto:dataprotectionofficer@nelsons.com).

Pour en savoir plus sur les pratiques de Nelsons en matière de respect de la vie privée à des fins de recrutement dans un pays spécifique, veuillez prendre contact avec l'équipe People.



**DERNIÈRE MISE À JOUR : OCTOBRE 2024**

**Modifications du présent avis**

Le présent avis peut être modifié au fil du temps. Cet avis a été mis à jour pour la dernière fois en juin 2024.